



Raccolta sistematica degli orientamenti applicativi

Istituto contrattuale: **FERIE E FESTIVITA'**

Comparto: **SCUOLA**

Dicembre 2015

9.2 A quante giornate di festività sopresse ha diritto il dipendente che ha lavorato 11 mesi e 15 giorni?

Per quanto concerne la maturazione delle quattro giornate di festività sopresse, essa si evince dall'art. 19, comma 2 del CCNL del 29.11.2007.

Infatti, essendo le quattro giornate di riposo equiparate alle ferie, come risulta sia dalla stessa legge istitutiva n. 937/1977 che dalla giurisprudenza del Consiglio di Stato (per tutte, la sentenza n. 802/1986 del CdS, che qualificava tali giornate non come permessi ma come congedo ordinario) esse si proporzionano al servizio prestato.

Raccolta sistematica degli orientamenti Aran

Pertanto, nel caso specifico, il dipendente avendo lavorato 11 mesi e 15 giorni ha maturato quattro giornate di festività sopresse.