

RICORSO

"FERIE NON LIQUIDATE AL PERSONALE PRECARIO"

La Corte di Cassazione ha emesso due sentenze che riconoscono il diritto dei **precari con contratti fino al 30 giugno** a vedersi liquidare le ferie non godute. La Cassazione infatti ha affermato il seguente principio:

“Il docente a tempo determinato che non ha chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni ha diritto all’indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri di averlo inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie e all’indennità sostitutiva”.

Quindi, secondo la sentenza, il docente con contratto a tempo determinato non può essere collocato in ferie d’ufficio e, nel caso in cui non avesse chiesto le ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni, ha diritto a vedersi riconoscere l’indennità sostitutiva.

Prima di avviare qualunque azione legale è necessario svolgere un’indagine istruttoria al fine di verificare i giorni di ferie richiesti dal lavoratore ed eventuali circolari emanate dalla scuola con invito al personale a fruire delle ferie.

Se interessati siete invitati a compilare il seguente form rispondendo alla domande poste che saranno il primo passaggio utile a vagliare i parametri utili a proporre vertenza.

FORM: [Recupero indennità per ferie maturate e non godute](#)

Michael Cacciato
FLC CGIL Verona

