



# CISL

## SCUOLA VERONA

Lungadige Galtarossa, 22 - 37133 Verona - Tel. N. 045/8096980 Fax 045/8004977

e-mail [scuola.cislverona@gmail.com](mailto:scuola.cislverona@gmail.com) Sito web: [www.cislscuolavr.it](http://www.cislscuolavr.it)

## **SCATTO 2013: restituire al personale della Scuola ciò che gli appartiene !**

**Attraverso la Contrattazione, con più risorse e meno incertezze.**

In queste settimane è tornata prepotentemente d'attualità la questione decennale della neutralizzazione dell'annualità di servizio 2013 ai fini della carriera, disposta dal d.p.r. 4 settembre 2013 n. 122 dell'allora "Governo Letta" sulla scia della **politica dei tagli e delle restrizioni** agli impegni di Bilancio dello Stato già apertasi nel 2010. Il 2013 infatti è l'ultima delle annualità sottratte, in quanto gli interventi di Legge avevano dapprima anche sottratto al personale della Scuola le annualità 2010-2011-2012, su cui come **CISL SCUOLA siamo intervenuti a porre rimedio** agendo secondo lo strumento principale del Sindacato: **la CONTRATTAZIONE!**

Sono stati Accordi collettivi NON certo facili quelli traguadati in passato, mentre qualcuno aveva scelto la via della vertenzialità a prescindere, che hanno consentito di restituire al personale docente educativo e ATA il potere d'acquisto delle retribuzioni in sicurezza, senza sostenere costi aggiuntivi e riutilizzando economie; un triplice risultato ottenuto sulle retribuzioni, ma anche sugli importi di liquidazione del TFS/TFR e delle Pensioni.

Accordi sui quali non tutti i Sindacati di categoria hanno partecipato e che sono stati additati dai non firmatari come svendita al ribasso per Scuola, salvo poi essere stati riconosciuti negli effetti concreti dal personale, come accordi hanno reso la categoria meno povera e sottopagata di quanto non lo sia purtroppo ancora oggi. Considerati gli scatti o gradoni di anzianità come automatismi stipendiali dovuti e i risultati ottenuti contrattualmente senza scaricare sul personale della Scuola ulteriori incertezze rispetto ad un contesto, oggi come allora carico di criticità economiche, **riteniamo nell'interesse dei lavoratori e delle lavoratrici che il riconoscimento dello scatto 2013 debba avvenire attraverso la CONTRATTAZIONE e lo stanziamento di appropriate risorse aggiuntive che la Scuola merita e che rivendichiamo con forza nell'ambito del rinnovo del CCNL.** Tale percorso per noi CISL SCUOLA rimane valido, nonostante la recente pronuncia favorevole del tribunale di Marsala (n. 104 del 21.02.2023) la cui motivazione si fonda sulla pronuncia della Corte Costituzionale n. 178/2015 che, a detta del Giudice adito, avrebbe determinato lo sbocco di tale annualità. In realtà, la sentenza della Corte Costituzionale si è limitata a dichiarare l'illegittimità costituzionale sopravvenuta del regime di sospensione della contrattazione collettiva, senza nulla disporre in merito allo sblocco dell'anno 2013.

Per chiarezza ed esperienza diretta delle azioni legali promosse negli anni sul territorio veronese e tese al recupero del poter d'acquisto delle retribuzioni, evidenziamo che, sulla medesima questione, le pronunce possono essere diverse da un Tribunale all'altro, fermo restando che i gradi di giudizio sono tre (Primo grado, Appello e Cassazione) e pertanto può non essere sufficiente ottenere una pronuncia di primo grado per conseguire il risultato sperato. **NON è, inoltre, sufficiente una semplice richiesta** di restituzione indirizzata al Dirigente Scolastico, **ma occorre in ogni caso inviare un atto di diffida al Ministero dell'Istruzione e del merito a cui deve seguire l'avvio di un ricorso legale.**

Per quanto ci riguarda, ricordiamo che attraverso **le cause da noi patrocinare, presso il Tribunale del Lavoro di Verona è stato affermato, oramai definitivamente, il diritto al riconoscimento integrale, ai fini giuridici ed economici, dell'anzianità maturata in tutti i servizi non di ruolo effettivamente prestati dal personale docente e A.T.A. e il diritto alla corresponsione delle differenze retributive corrispondenti ai relativi incrementi stipendiali nei limiti della prescrizione quinquennale.**

Ciò premesso ci rendiamo comunque disponibili a maggiori approfondimenti sui temi accennati, anche per coloro sentissero la necessità di essere maggiormente tutelati dal punto di vista legale.

*Allora cosa aspetti! Passa dagli uffici CISL SCUOLA VERONA per capirne di più e meglio!*

Il Segretario Generale  
CISL SCUOLA VERONA  
Alessio Rebonato

**Cisl Scuola Verona - LA FORZA DI CUI HAI BISOGNO!**

**da AFFIGGERE/PUBBLICARE ALL'ALBO SINDACALE**