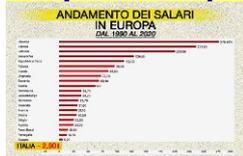


NASpl e precari scuola: requisiti, come presentare domanda

Guida all'indennità di disoccupazione per i contratti di supplenza al 30 giugno e i contratti "COVID" o comunque in scadenza al termine delle lezioni.

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

"Superare la precarietà, rinnovare i contratti e aumentare salari e pensioni"

Landini ospite a '1/2h In Più' del 5 giugno. [Rivedi la puntata](#) su raiply.it

[LEGGI SUL SITO COLLETTIVA.IT](#)

Salari e occupazione: si amplia divario con altri paesi Ue

[LEGGI SUL SITO CGIL](#)

Mobilità ATA 2022/2023: 27.704 posti liberi dopo i trasferimenti

Online la nostra elaborazione dei posti disponibili per le prossime assunzioni e le supplenze annuali.

Sul sito dell'Ambito territoriale di **Verona** sono pubblicati i [posti disponibili istituto per istituto](#).

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

Previdenza complementare: sottoscritta l'ipotesi di accordo per una nuova regolamentazione dell'adesione al Fondo Espero

L'accordo interessa le lavoratrici e i lavoratori della Scuola e dell'Afam e offre garanzie per una scelta consapevole e informata. Prosegue l'impegno per una riforma strutturale del sistema previdenziale pubblico.

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

La retorica della "povertà educativa", il conflitto che avanza e le nostre responsabilità; di Dario Missaglia, presidente nazionale Proteo Fare Sapere

La dichiarazione del Presidente di "Save the Children", relativa a un supposto 51% di quindicenni incapaci di leggere un testo e quindi affetti da "abbandono scolastico implicito", è chiarissima nel suo fine ultimo: confermare tutta l'ideologia che sostiene e rinforza i concetti di "povertà educativa" e "fallimento educativo".

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

**Autonomia differenziata**

È necessario uscire dalle ambiguità delle dichiarazioni per cui una volta si afferma che la scuola va tenuta fuori dall'autonomia differenziata e un'altra volta che se ne può discutere a patto di individuare i Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP).

[La CGIL](#) chiede un incontro urgente alla Ministra Gelmini

[Comunicato](#) FLC CGIL

Contratto "Istruzione e Ricerca": prime proposte dell'ARAN sulla parte comune

Secondo incontro ARAN-sindacati sul rinnovo del CCNL per il triennio 2019-2021. Le nostre osservazioni.

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

**Manifestazione nazionale****18 giugno 2022****Piazza del Popolo Roma**



FLC CGIL | federazione lavoratori
della conoscenza

Federazione Lavoratori della Conoscenza

via Settembrini 6 - 37123 Verona

telefono 045 8674 689

e-mail: info@flcgil.verona.it PEC: flc@pec.flcgil.verona.it

sito internet: <https://verona.flcgil.it>

Carissimi e carissime,

Ecco **i dati di adesione allo sciopero del 30 maggio** del comparto della scuola specificamente nella provincia di **Verona**.

La percentuale media di adesione allo sciopero, calcolata sul 70% delle scuole, **è stata del 15,36% per il personale docente e dell'8,44% per il personale ATA**. Ha scioperato maggiormente il personale della scuola degli Istituti Comprensivi, ma dal quadro dei dati complessivi risulta una altissima eterogeneità, con scuole che vedono punte di oltre il 60% di adesione ed altre invece con percentuali bassissime...

A livello nazionale la media di adesione allo sciopero è del 18% circa.

Ribadiamo che al momento non esistono altre forme possibili legalmente riconosciute per manifestare il nostro dissenso di fronte a politiche e scelte sbagliate.

Non nascondiamo che le OO.SS attendevano una partecipazione più consistente, anche se **è da rilevare che rispetto all'ultimo sciopero del 10 dicembre la adesione è più che raddoppiata... I temi che hanno scatenato la protesta sono molto gravi**, perché ancora una volta (l'ultimo tentativo è stato con la legge 107 "la buona scuola") **si procede mediante decreto legge** senza nessun confronto con i sindacati, rappresentanti dei lavoratori, **a riformare il reclutamento, la formazione in servizio del personale docente, la valorizzazione del personale...**Oltretutto è gravissimo che per finanziare la formazione e la valorizzazione, solo dei docenti, escludendo il personale ATA, non si prevedano risorse aggiuntive, ma **si "mettano le mani in tasca" al personale, decurtando la card per la formazione e il MOF...Grave il ritardo di oltre 40 mesi nel rinnovo del CCNL 2018** e la mancanza da parte della politica di misure e di interventi che insistono a fare riforme a "Costo Zero", basate sulla teoria neoliberista del bisogno di una scuola più competitiva, centrata sul merito per selezione e per incentivazione di performance.

Ma il vero paradosso è che oggi siamo testimoni di attribuzioni di ingenti risorse attraverso PON e Piani Estate, **finanziamenti a cui accedono solo poche scuole** e che possono essere utilizzati **per acquistare molte "cose"** (macchine, lim, computer, software...), **mentre la scuola ha maggior bisogno di persone**: organico e risorse umane formate e compensate dignitosamente...

Certamente Vi terremo informati sulla situazione in veloce evoluzione, confidando in una sempre maggior consapevolezza del personale.

Seppur in misura variabile i dati del 30 maggio dimostrano che quasi 1 addetto su 5 ha scioperato.

CREDIAMO CHE CIO' NON POSSA ESSERE IGNORATO!!!!

Verona, 8 giugno 2022

La Segretaria FLC CGIL