#ATAnews
Rassegna di informazione per il personale ATA n. 4/2019

Ripartito il confronto al Ministero con i tavoli tematici previsti dall'Intesa sottoscritta tra Governo e sindacati

Il 24 aprile le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto un'Intesa con il Governo, che lo impegna in una serie di interventi per valorizzare il sistema nazionale d'istruzione, il lavoro, le retribuzioni del personale del comparto *Istruzione e Ricerca*.
La mobilitazione unitaria avviata ad aprile dai sindacati, con la proclamazione dello stato di agitazione del personale scolastico e con l'indizione dello sciopero del 17 maggio, ha cominciato a dare i suoi primi frutti.
L'Intesa tocca tutti i temi oggetto della piattaforma rivendicativa unitaria e dovrà trovare attuazione attraverso diversi tavoli di confronto sindacale al Ministero. Tali tavoli tematici dovranno affrontare nel merito, ai fini di una trasformazione in atti concreti, tutte le questioni oggetto dell'Intesa.
Questo rappresenta un importante punto di partenza per riavviare in concreto il confronto anche di alcune questioni ATA rimaste ad oggi insolute.

Un segnale di concretizzazione si è ottenuto con la convocazione per il 6 maggio del primo tavolo tematico di confronto sul reclutamento del personale scolastico.
A seguire, il 14 si terrà il tavolo sulla dirigenza scolastica e il 20 maggio sul rinnovo del contratto. Saranno poi programmati ulteriori incontri relativi ad altre tematiche (e di approfondimento), sempre oggetto dell'Intesa, dell'intero comparto Istruzione e Ricerca.

Per quanto riguarda il personale ATA, il tavolo tematico dovrà affrontare con urgenza la situazione degli assistenti amministrativi facenti funzione di DSGA.
Dopo aver ottenuto l'aumento della riserva di posti dal 10% al 30% nel concorso ordinario, oltre all'esclusione dalla prova preselettiva per i facenti funzione all'interno del concorso, stiamo chiedendo un concorso riservato con l'aggiunta di posti.
Questo per fronteggiare in via straordinaria la mancanza di copertura dei posti di DSGA nelle scuole (risultano circa 2.500 posti scoperti), dal momento che il concorso produrrà i suoi esiti solo a settembre 2020.

Inoltre, chiediamo, in coerenza con l'Intesa, una norma che dia forza agli istituti contrattuali della mobilità professionale per tutto il personale ATA.
Nell'Intesa sottoscritta col Governo, viene infatti riconosciuta in generale l'importanza della valorizzazione delle progressioni di carriera del personale ATA attraverso l'attuazione delle disposizioni contrattuali tuttora vigenti. Questo per noi si traduce in: mobilità professionale tra tutte le aree e riavvio delle procedure per l'attribuzione delle posizioni economiche.
Pertanto, nei successivi tavoli tematici di confronto, dovranno essere stabilite modalità tecniche e tempi per riavviare le procedure (già previste dal contratto) per svolgere la mobilità verticale ai fini della progressione della carriera e quelle per l'attribuzione delle posizioni economiche.

a cura della FLC CGIL nazionale

A questo si va ad aggiungere, il 15 maggio prossimo, la ripresa dei lavori istruttori della Commissione per l'Ordinamento Professionale ATA all'Aran, già insediata il 20 novembre 2018.
I lavori di analisi e proposta della Commissione paritetica, prevista dall'articolo 34 del CCNL 2016/2018, sono finalizzati alla revisione e innovazione dei profili professionali del personale ATA, con la possibilità di rivedere anche la progressione economica.

Portare a termine i lavori per la revisione dei profili sarà fondamentale e funzionale all'avvio del negoziato per il rinnovo contrattuale 2019/2021.
In questo momento, quindi, tutto il nostro impegno dovrà essere focalizzato a concretizzare l'Intesa in tutti i suoi punti, che sono oggetto della nostra piattaforma rivendicativa, per arrivare all'obiettivo del rinnovo del contratto, che è lo strumento fondamentale per valorizzare il lavoro del personale ATA, quello di tutto il comparto e contrastare l'autonomia differenziata.
Misureremo da questo l'impegno del Governo di tenere fede agli impegni presi con i sindacati, a partire dal riconoscimento del ruolo fondamentale delle istituzioni scolastiche, universitarie, Afam e degli enti di ricerca come strutture strategiche per il buon funzionamento del Paese e la formazione delle persone e dei cittadini.

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

a cura della FLC CGIL nazionale

FLC CGIL
ORA E SEMPRE CONOSCENZA

INIZIATIVE SINDACALI

La Corte Costituzionale riconosce la legittimità dei percorsi concorsuali riservati (7/5)

Il MIUR e il Governo non hanno più alibi per non individuare percorsi specifici di reclutamento, coerenti con quanto definito dall'Intesa del 24 aprile.
Continua

Autonomia differenziata: Landini, Furlan e Barbagallo firmano l'appello #restiamouniti (7/5)

I segretari generali delle tre confederazioni sottoscrivono l'Appello contro la regionalizzazione del sistema di istruzione.
Continua

Intesa Governo-Miur-Sindacati: tavolo tematico sul reclutamento della scuola (6/5)

Avviato al MIUR il confronto per realizzare nel modo più efficace i punti politici dell'intesa su precariato docenti e valorizzazione ATA. La riunione è stata aggiornata.
Continua

La CGIL e la FLC CGIL sono inequivocabilmente contro l'autonomia differenziata del governo (4/5)

Le interpretazioni infondate diverse da questa verità sono fandonie.
Continua

Intesa Governo-Miur-Sindacati: 6 maggio, incontro su reclutamento personale scolastico (26/4)

Parte il primo confronto su uno dei tavoli tematici previsti dall'Intesa. Seguirà il calendario dei prossimi incontri relativi alle altre tematiche dell'intero comparto "Istruzione e Ricerca" e della dirigenza scolastica.
Continua

Accordo raggiunto col governo: intesa su rinnovo CCNL, sistema scuola nel Paese e stabilizzazione dei precari (24/4)

Lo sciopero è solo sospeso. Si prenderà una decisione definitiva dopo le prime verifiche della prossima settimana.
Continua

Istruzione e ricerca a palazzo Chigi, firmata l'intesa per il rilancio dei settori della conoscenza (24/4)

Comunicato FLC CGIL, CISL FSUR, UIL Scuola RUA, SNALS Confsal, Gilda-Unams.
Continua

Revisione dei profili ATA: l'ARAN convoca i sindacati per il 15 maggio (19/4)

Dopo numerose pressioni da parte della FLC CGIL, arriva la convocazione.
Continua

Mobilità scuola 2019/2020: scadenze, termini per le operazioni e pubblicazione movimenti (19/4)

Disposizioni ai sensi delle Ordinanze Ministeriali 202/19 e 203/19 e successive modifiche o integrazioni.
Continua

A scuola si contratta più che in altri settori pubblici (18/4)

L'ARAN ha pubblicato un monitoraggio sui contratti integrativi stipulati nel 2018. Nella scuola si registra uno dei più alti tassi di negoziazione della pubblica amministrazione.
Continua

Il declino degli stipendi della scuola dal 2008 al 2017 (16/4)

Un'analisi sulla base dei conti del MEF. Il contratto del 2018 ha segnato un punto di arresto ma occorrono investimenti aggiuntivi per il pieno recupero del potere d'acquisto e per equiparare gli stipendi europei.
Continua

Mancato pagamento indennità di reggenza ai DSGA su due scuole (15/4)

La FLC CGIL prosegue con il ricorso per decreto ingiuntivo, sia per l'incarico su scuola sottodimensionata che su scuola normo-dimensionata.
Continua

Concorso DSGA: la FLC CGIL insiste, la prova preselettiva per i facenti funzione va eliminata (12/4)

La proposta ha una doppia legittimazione: la pronuncia del CSPI e l'analoga misura che MIUR e Governo prevedono per i docenti con tre annualità.
Continua

Controllo biometrico della presenza in servizio: dirigenti e ATA vengano esclusi dall'obbligo (4/4)

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.
Continua

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.
Siamo anche presenti su Facebook, Google+, Twitter e YouTube.