

DOPO NOVE ANNI ABBIAMO *il* CONTRATTO

**SU LE
TESTE!**

[Comunicato unitario](#) di CGIL, CISL, UIL
e di FLC CGIL, CISL FSUR, UIL Scuola RUA

[Intervista a Francesco Sinopoli](#),
segretario generale FLC CGIL

Scheda FLC sulle [novità per la scuola](#)

Testo dell'[ipotesi di contratto](#)

Finalmente, dopo quasi dieci anni di mancati rinnovi, causati da leggi sciagurate, abbiamo riconquistato il CCNL per oltre 1,2 milioni di lavoratori e lavoratrici di scuola, università, ricerca e istituti di alta formazione. Siamo giunti a questo esito grazie alla lunghe lotte fatte in questi anni dalla CGIL e dalla FLC che non hanno mai smesso, neanche per un attimo, di rivendicare il diritto costituzionale alla contrattabilità del salario e delle condizioni di lavoro.

In sintesi le novità per la scuola

AUMENTI ECONOMICI

Dal 1 marzo 2018 **oltre 80 euro di aumento per tutti** (da 80,40 a 110,70 euro), con circa **450 euro** medi di arretrati. Restano fermi gli 80 euro del bonus fiscale.

RISORSE E BONUS

Il “**bonus**” docenti della legge 107/15 confluisce in parte nel salario e in parte nelle risorse del Fondo da contrattare: una metà del “**bonus**” incrementerà la Retribuzione Professionale Docenti, a beneficio anche dei supplenti annuali e fino al 30 giugno; l'altra metà incrementa il **nuovo fondo unico** con tutte le risorse del MOF e quelle per la valorizzazione (finanziaria 2018).

RELAZIONI SINDACALI

Ridefinite e incrementate le materie oggetto di relazioni sindacali.

Molte le **materie da contrattare a scuola**: utilizzo di tutte le risorse destinate a compensi accessori; la flessibilità oraria ATA; l'intensificazione della prestazione; le ricadute sul lavoro derivanti dall'uso delle nuove tecnologie; il diritto alla disconnessione; i compensi accessori; la ripartizione delle risorse della formazione e dell'Alternanza Scuola-Lavoro.

DOCENTI

Confermato l'orario di servizio sia d'insegnamento che funzionale (40+40), comprese le attività riguardanti il potenziamento. Tutti gli **impegni aggiuntivi** vanno retribuiti.

SANZIONI DISCIPLINARI AI DOCENTI

Tutta la materia è stata rinviata a successiva **sequenza contrattuale**. Obbligo a prevedere una tutela per la **libertà di insegnamento**.

PERSONALE ATA

Diventa **parte integrante della “Comunità educante”** partecipando alle commissioni istituite nelle scuole. Migliorata la normativa sui **permessi**. Escluso dalla **valutazione** della legge “Brunetta”.

MOBILITÀ

Scardinata la legge 107/15. Superato l'obbligo alla mobilità solo su **ambito**. La **chiamata diretta** sarà contrattata a livello nazionale e sottratta alla discrezionalità dei dirigenti.

Adesso la parola passa ai lavoratori, il cui mandato alla sottoscrizione definitiva è per la FLC CGIL un fatto vincolante.

Su [filo diretto sul contratto](#) trovi i resoconti dettagliati degli incontri

Da affiggere all'albo sindacale
